

Số: 16 /HD - LĐLĐ

Hải Phòng, ngày 06 tháng 11 năm 2015

HƯỚNG DẪN

Tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2015

Căn cứ Quyết định số 1564/QĐ-TLĐ ngày 24 tháng 12 năm 2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn; Quyết định số 175/QĐ-LĐLĐ ngày 18 tháng 8 năm 2015 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Hải Phòng ban hành Quy chế Khen thưởng của tổ chức Công đoàn thành phố Hải Phòng, Liên đoàn Lao động Thành phố hướng dẫn các cấp công đoàn tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2015 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Đánh giá đúng thành tích, kết quả đạt được, những mặt hạn chế, tồn tại, làm rõ nguyên nhân, rút ra bài học kinh nghiệm trong công tác thi đua khen thưởng năm 2015; đồng thời thực hiện ký giao ước thi đua, phát động phong trào thi đua năm 2016.

2. Tổng kết công tác thi đua, khen thưởng phải gắn với việc đánh giá thực hiện nhiệm vụ chính trị của các địa phương, ngành, đơn vị, doanh nghiệp, thực hiện chủ đề năm và các phong trào thi đua do Thành phố, Tổng Liên đoàn và Liên đoàn Lao động Thành phố phát động, chỉ đạo.

3. Tổng kết, bình xét thi đua đảm bảo công bằng, công khai, dân chủ, chính xác, đúng luật, đúng đối tượng, thành tích đến đâu khen thưởng đến đó; quan tâm các nhân tố mới, người lao động trực tiếp, CĐCS doanh nghiệp.

II. HÌNH THỨC TỔNG KẾT THI ĐUA NĂM 2015:

1. **Các Khối thi đua:** Liên đoàn Lao động quận; Liên đoàn Lao động huyện; Công đoàn ngành; Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động thành phố tổ chức hội nghị tổng kết đánh giá kết quả giao ước thi đua (có tham khảo đánh giá kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ của các ban chuyên đề Liên đoàn Lao động Thành phố) bình chọn đơn vị dẫn đầu và đơn vị vững mạnh xuất sắc năm 2015, thời gian trước ngày 30/11/2015.

Việc tổ chức ký giao ước thi đua năm 2016 của các khối thi đua thực hiện tại hội nghị tổng kết nhiệm vụ năm 2015, triển khai nhiệm vụ năm 2016 của Liên đoàn Lao động Thành phố.

2. **Công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc:** Căn cứ chỉ tiêu, nhiệm vụ và nội dung giao ước thi đua đã được xác định từ đầu năm, tổng kết đánh giá kết quả thi đua năm 2015 ở cấp mình, thời gian chậm nhất ngày 30/01/2016.

Việc tổ chức ký giao ước thi đua năm 2016 của các đơn vị gắn với hội nghị tổng kết nhiệm vụ năm 2015, triển khai nhiệm vụ năm 2016; đăng ký các danh

hiệu thi đua năm 2016 gửi về Liên đoàn Lao động thành phố (qua ban Chính sách pháp luật) **trước ngày 15/2/2016.**

III. CÁC HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG TOÀN DIỆN NĂM 2015:

1. Đối tượng:

1.1 Cá nhân, bao gồm: Cán bộ, đoàn viên, công chức, viên chức, công nhân, lao động sinh hoạt tại các cấp công đoàn trực thuộc trực tiếp LĐLĐ thành phố Hải Phòng; người có công lao, đóng góp xây dựng tổ chức Công đoàn Vững mạnh.

1.2 Tập thể, bao gồm: Công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, các Ban và các đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động thành phố Hải Phòng.; tổ chức trong nước, tổ chức nước ngoài trên địa bàn thành phố có công lao, đóng góp xây dựng tổ chức Công đoàn Vững mạnh.

2. Cờ vững mạnh xuất sắc của Tổng LĐLĐ Việt Nam:

- Liên đoàn Lao động Thành phố xét chọn trong số tập thể dẫn đầu khối thi đua công đoàn cấp trên cơ sở, CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động thành phố và các công đoàn cơ sở do Liên đoàn Lao động quận, huyện, Công đoàn ngành đề nghị số lượng theo phân bổ (*có danh sách phân bổ kèm theo*).

3. Bằng khen Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam:

- Liên đoàn Lao động Thành phố xét chọn đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng bằng khen cho các CĐCS và đoàn viên công đoàn trực thuộc Liên đoàn Lao động quận, huyện, Công đoàn ngành, Công đoàn cơ sở trực thuộc và các ban Liên đoàn Lao động thành phố số lượng theo phân bổ (*có danh sách phân bổ kèm theo*).

4. Cờ đơn vị dẫn đầu Khối thi đua và Cờ vững mạnh xuất sắc của Liên đoàn Lao động Thành phố:

- Các Khối thi đua bình chọn theo nguyên tắc bỏ phiếu bình chọn đơn vị dẫn đầu và đơn vị vững mạnh xuất sắc đề nghị Hội đồng thi đua khen thưởng Liên đoàn Lao động Thành phố xét tặng cờ, số lượng: Mỗi khối 01 cờ dẫn đầu khối và 01 cờ vững mạnh xuất sắc.

5. Cờ Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc và Bằng khen toàn diện của Liên đoàn Lao động Thành phố:

- Liên đoàn Lao động quận, huyện, Công đoàn ngành xét chọn các công đoàn cơ sở trực thuộc quản lý vững mạnh xuất sắc tiêu biểu nhất đề nghị Liên đoàn Lao động thành phố xét tặng cờ vững mạnh xuất sắc, số lượng theo phân bổ (*có danh sách phân bổ kèm theo*).

- Bằng khen toàn diện thực hiện theo Quyết định số 175/QĐ-LĐLĐ ngày 18 tháng 8 năm 2015 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Hải Phòng

IV. KHEN THƯỞNG CÁC CHUYÊN ĐỀ:

1. Đối tượng:

1.1 Cá nhân, bao gồm: Cán bộ, đoàn viên, công chức, viên chức, công nhân, lao động, người có công lao, đóng góp xây dựng tổ chức Công đoàn thuộc các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Hải Phòng.

1.2 Tập thể, bao gồm: Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động Thành phố, Liên đoàn Lao động quận, huyện, Công đoàn ngành địa phương; Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn ngành Trung ương đóng trên địa bàn thành phố.

- Không bao gồm các ban, các đơn vị kinh tế, sự nghiệp trực thuộc Liên đoàn Lao động Thành phố.

2. Chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”: (có danh sách phân bổ kèm theo)

2.1 Cờ chuyên đề: Xét tặng cho tập thể đạt tiêu chuẩn sau:

- Trong khoảng thời gian 5 năm tính đến năm đề nghị khen thưởng đã được tặng Bằng khen toàn diện hoặc Bằng khen chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” của Liên đoàn Lao động thành phố;

- Là đơn vị tiêu biểu có thành tích xuất sắc trong công tác tổ chức, chỉ đạo, triển khai thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; có số điểm đạt từ 95 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Đơn vị đề nghị tặng cờ chuyên đề của Tổng Liên đoàn ngoài tiêu chuẩn trên, còn có thêm tiêu chuẩn sau: Trong khoảng thời gian 5 năm tính đến năm đề nghị khen thưởng đã được tặng Cờ toàn diện hoặc chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” của Liên đoàn Lao động thành phố; Công đoàn ngành TW và tương đương.

2.2 Bằng khen chuyên đề: Xét tặng cho tập thể đạt tiêu chuẩn sau:

- Là đơn vị tiêu biểu, có thành tích xuất sắc trong công tác tham mưu, chỉ đạo hoạt động nữ công và phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, đã được tặng Giấy khen của Công đoàn cấp trên cơ sở (đối với nơi có Công đoàn cấp trên cơ sở); có số điểm đạt từ 90 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Đơn vị đề nghị tặng Bằng khen chuyên đề của Tổng Liên đoàn ngoài tiêu chuẩn trên, còn có thêm tiêu chuẩn sau: Trong khoảng thời gian 5 năm tính đến năm đề nghị khen thưởng đã được tặng Bằng khen toàn diện hoặc Bằng khen chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” của Liên đoàn Lao động thành phố; Công đoàn ngành TW và tương đương.

2.3 Bằng khen chuyên đề: Xét tặng cho cá nhân đạt tiêu chuẩn sau:

- Có hai năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng) hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc trong thời gian đó có sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở;

- Trong khoảng thời gian 5 năm tính đến năm đề nghị khen thưởng, đã được tặng Giấy khen toàn diện hoặc chuyên đề “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”;

- Được lựa chọn là người tiêu biểu nhất trong số những cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” của đơn vị.

3. Chuyên đề “Văn hoá, thể thao”: *(có danh sách phân bổ kèm theo)*

3.1 Cờ chuyên đề: Xét tặng cho tập thể đạt tiêu chuẩn sau:

- Có 3 năm liên tục liền kề *(tính cả năm đề nghị khen thưởng)* được xếp loại công đoàn cơ sở hoặc công đoàn cấp trên cơ sở vững mạnh tiêu biểu;

- Có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào “Văn hoá, thể thao” trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn; được Liên đoàn Lao động thành phố đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khen thưởng;

- Có số điểm đạt từ 95 điểm trở lên theo Bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Văn hoá, thể thao” CNVCLĐ giành cho công đoàn cơ sở hoặc công đoàn cấp trên cơ sở.

- Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đề nghị tặng cờ chuyên đề của Tổng Liên đoàn ngoài tiêu chuẩn trên, còn có thêm tiêu chuẩn sau: *Đã được LĐLĐ thành phố, công đoàn ngành trung ương tặng Cờ; Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hoặc UBND thành phố, các Bộ, Ngành tặng Bằng khen về chuyên đề “Văn hoá, thể thao”*

3.2 Bằng khen chuyên đề: Xét tặng cho tập thể đạt tiêu chuẩn sau:

- Có 02 năm liên tục *(tính cả năm đề nghị khen thưởng)* đạt danh hiệu công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở vững mạnh; đã được Liên đoàn Lao động cấp huyện, Công đoàn ngành tặng Giấy khen về chuyên đề “Văn hoá, thể thao”;

- Có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong tổ chức triển khai phong trào “Văn hoá, thể thao” trên địa bàn; đối với công đoàn cơ sở phải được Liên đoàn Lao động cấp huyện, Công đoàn ngành đề nghị khen thưởng;

- Có số điểm đạt từ 90 điểm trở lên theo Bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Văn hoá, thể thao” CNVCLĐ giành cho công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đề nghị tặng Bằng khen chuyên đề của Tổng Liên đoàn ngoài tiêu chuẩn trên, còn có thêm tiêu chuẩn sau: *Đã được Liên đoàn Lao động thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, công đoàn Tổng công ty trực thuộc TLD tặng Bằng khen về chuyên đề “Văn hoá, thể thao”.*

3.3 Bằng khen chuyên đề: Xét tặng cho cá nhân đạt tiêu chuẩn sau:

- Có nhiều đóng góp cho các hoạt động phong trào “Văn hóa, thể thao” của công nhân, viên chức lao động. Được tập thể bình chọn là thành viên tích cực trong hoạt động phong trào ở cơ sở;

- Có 02 năm liên tục được Liên đoàn Lao động cấp huyện, Công đoàn ngành tặng Giấy khen về chuyên đề “Văn hoá, thể thao”.

4. Chuyên đề “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”: (có danh sách phân bổ kèm theo)

4.1 Cờ chuyên đề:

- Là đơn vị xuất sắc dẫn đầu phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm An toàn vệ sinh lao động”; đạt danh hiệu vững mạnh trở lên; Không có tai nạn lao động chết người, sự cố kỹ thuật, cháy nổ nghiêm trọng xảy ra trong năm đề nghị khen thưởng.

- Đã được Liên đoàn Lao động thành phố tặng Bằng khen chuyên đề “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm An toàn vệ sinh lao động” từ 02 năm trở lên.

- Có số điểm đạt từ 96 điểm trở lên theo Bảng chấm điểm thi đua phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm An toàn vệ sinh lao động”.

- Đối với các đơn vị đề nghị tặng Cờ chuyên đề của Tổng Liên đoàn ngoài tiêu chuẩn trên, còn có thêm tiêu chuẩn sau: *Đã được LĐLĐ thành phố, công đoàn ngành trung ương tặng Cờ; Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hoặc UBND thành phố, các Bộ, Ngành tặng Bằng khen về chuyên đề “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm An toàn vệ sinh lao động” của năm trước liền kề.*

4.2 Bằng khen chuyên đề: Xét tặng cho tập thể đạt tiêu chuẩn sau:

- Đạt thành tích xuất sắc trong tổ chức triển khai phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ”; đạt danh hiệu vững mạnh trở lên;

- Không có tai nạn lao động chết người, sự cố kỹ thuật, cháy nổ nghiêm trọng xảy ra trong năm đề nghị khen thưởng;

- Có số điểm đạt từ 91 điểm trở lên theo Bảng chấm điểm thi đua phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm An toàn vệ sinh lao động”.

- Đối với các đơn vị đề nghị tặng Bằng khen chuyên đề của Tổng Liên đoàn ngoài tiêu chuẩn trên, còn có thêm tiêu chuẩn sau: *Đã được tặng Cờ hoặc Bằng khen chuyên đề “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ” của Liên đoàn Lao động thành phố hoặc Công đoàn ngành cấp trên quản lý của năm trước liền kề.*

4.3 Bằng khen chuyên đề: Xét tặng cho cá nhân đạt tiêu chuẩn sau:

- Gương mẫu chấp hành các quy định luật pháp, các chế độ chính sách về ATVSLĐ tại đơn vị, được quần chúng trong đơn vị tín nhiệm.

- Là người tiêu biểu trong số những cá nhân có thành tích xuất sắc trong tổ chức, thực hiện phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm ATVSLĐ” ở cơ sở.

- Tại đơn vị không để xảy ra tai nạn lao động chết người, sự cố kỹ thuật, cháy nổ nghiêm trọng xảy ra trong năm đề nghị khen thưởng;

IV. DANH HIỆU THI ĐUA NHÀ NƯỚC:

1. Đối tượng:

1.1 Cá nhân: Là cán bộ, công chức, viên chức, lao động làm việc trong cơ quan Công đoàn bao gồm:

- Cơ quan Liên đoàn Thành phố;
- Liên đoàn Lao động quận, huyện, Công đoàn ngành địa phương trực thuộc LĐLĐ Thành phố;
- Cán bộ, viên chức, công nhân, lao động làm việc trong các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp công đoàn trực thuộc Liên đoàn Lao động Thành phố.

1.2 Tập thể: Là các cơ quan Công đoàn bao gồm:

- Các ban, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động Thành phố;
- Liên đoàn Lao động quận, huyện, Công đoàn ngành địa phương trực thuộc Liên đoàn Lao động Thành phố.
- Đối với cán bộ công đoàn chuyên trách của Công đoàn cơ sở, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tại Công ty, Tổng công ty hoặc tương đương: Việc bình xét, công nhận các danh hiệu thi đua thực hiện cùng với công nhân, viên chức, lao động trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và do Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp khen thưởng hoặc đề nghị khen thưởng.

2. Danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng của Nhà nước trong tổ chức Công đoàn:

* Căn cứ Quyết định số 1564/QĐ-TLĐ ngày 24/12/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam quy định: Liên đoàn Lao động thành phố Hải Phòng được xét, công nhận:

- Tập thể lao động xuất sắc;
- Tập thể lao động tiên tiến;
- Chiến sĩ thi đua cơ sở;
- Lao động tiên tiến.
- Xét đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam công nhận danh hiệu “Chiến sĩ thi đua” cấp Tổng Liên đoàn cho cán bộ chuyên trách thuộc cơ quan Liên đoàn Lao động Thành phố, cơ quan Công đoàn cấp trên cơ sở;

V. NHỮNG CHÚ Ý KHI XÉT KHEN THƯỞNG:

1. Đối với công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động quận, huyện, Công đoàn ngành đề nghị tặng Cờ thi đua, Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Liên đoàn Lao động Thành phố: Ưu tiên khen thưởng công

đoàn cơ sở các doanh nghiệp thực hiện đầy đủ nghĩa vụ đối với nhà nước và tổ chức công đoàn.

2. Đối với Công đoàn cấp trên cơ sở: Hội đồng thi đua, khen thưởng Liên đoàn Lao động Thành phố sẽ xem xét mức độ hoàn thành các chỉ tiêu thi đua, trọng tâm là chỉ tiêu tài chính công đoàn, quỹ mái ấm công đoàn, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, thực hiện các cuộc vận động, trợ giúp đột xuất do công đoàn cấp trên phát động để xem xét khen thưởng cho tập thể và cán bộ công đoàn đơn vị.

3. Không xét tặng Cờ thi đua và Bằng khen đối với các tập thể và cá nhân Công đoàn cấp trên cơ sở và Công đoàn cơ sở không thực hiện hoặc thực hiện thấp (dưới 90%) các chỉ tiêu đăng ký thi đua; đơn vị nợ BHXH, nợ kinh phí công đoàn; tai nạn lao động chết người; không tham gia các cuộc vận động ủng hộ đột xuất do công đoàn cấp trên phát động.

4. Cá nhân đề nghị khen thưởng Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Liên đoàn Lao động Thành phố phải đảm bảo tỷ lệ 60% trở lên đoàn viên công đoàn là người lao động trực tiếp không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý.

5. Không xét khen thưởng Công đoàn cơ sở và đoàn viên công đoàn khối trường học do đã xét khen thưởng hoạt động công đoàn theo năm học.

6. Đối với tập thể đề nghị xét tặng Bằng khen Tổng Liên đoàn: Ưu tiên xét CĐCS có từ 30 đoàn viên công đoàn trở lên và công đoàn cơ sở cấp xã điển hình, tiêu biểu.

7. Đối với cá nhân đề nghị tặng Bằng khen Tổng Liên đoàn và Liên đoàn Lao động Thành phố: Ưu tiên xét khen thưởng đoàn viên công đoàn khu vực doanh nghiệp; các đơn vị đề nghị từ 02 Bằng khen Tổng Liên đoàn trở lên phải có ít nhất 01 đoàn viên công đoàn là công nhân lao động trực tiếp, không giữ chức vụ lãnh đạo chuyên môn và công đoàn được đề nghị khen thưởng.

VI. KINH PHÍ KHEN THƯỞNG:

- Thực hiện theo Quyết định số 175/QĐ-LĐLĐ ngày 18 tháng 8 năm 2015 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Hải Phòng

VII. HỒ SƠ, THỜI HẠN ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG:

1. Hồ sơ đề nghị khen thưởng:

- Hồ sơ đề nghị xét các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng của tổ chức Công đoàn thực hiện theo quy định tại Quyết định số 175/QĐ-LĐLĐ ngày 18 tháng 8 năm 2015 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Hải Phòng.

- Danh sách trích ngang đề nghị khen thưởng các tập thể và cá nhân, ngoài văn bản có chữ ký, đóng dấu gửi về Ban Chính sách Pháp luật, đề nghị gửi Email qua hộp thư điện tử: ldld.bcspl@haiphong.gov.vn để tổng hợp.

- Riêng các chuyên đề hồ sơ đề nghị khen thưởng gửi về các Ban chuyên đề đồng thời gửi về Ban Chính sách Pháp luật để tổng hợp bằng văn bản có chữ ký, đóng dấu và gửi qua hộp thư điện tử: ldld.bannucong@haiphong.gov.vn và ldld.bantuyengiao@haiphong.gov.vn để tổng hợp.

2. Thời hạn đề nghị khen thưởng:

- Hồ sơ đề nghị khen thưởng hoạt động công đoàn năm 2015 gửi về Liên đoàn Lao động thành phố trước ngày **30/11/2015**.

- Trưởng các Khối giao ước thi đua Liên đoàn Lao động quận, huyện, Công đoàn ngành và CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động thành phố gửi hồ sơ xét thi đua và tờ trình đề nghị khen thưởng trước ngày **10/12/2015**.

- Hồ sơ đề nghị xét, công nhận danh hiệu thi đua đối với tập thể, cá nhân lao động tiên tiến, chiến sĩ thi đua các cấp trước ngày **30/12/2015**.

- Thường trực Hội đồng thi đua, khen thưởng Liên đoàn Lao động thành phố thẩm định các đơn vị cơ sở thuộc Liên đoàn Lao động quận, huyện, công đoàn ngành đề nghị tặng cờ vững mạnh xuất sắc, cờ chuyên đề của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Liên đoàn Lao động thành phố từ ngày **01 đến ngày 15/12/2015**.

Căn cứ vào hướng dẫn tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2015, yêu cầu các cấp Công đoàn nghiêm túc thực hiện. Trong quá trình triển khai thực hiện có gì vướng mắc, phản ánh kịp thời về LĐLĐ Thành phố (qua Ban Chính sách- Pháp luật) để hướng dẫn, giải quyết. /:74

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ TP;
- Các ban LĐLĐ TP;
- LĐLĐ quận, huyện, CĐ ngành;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ TP;
- Lưu VP, ban CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Hoàng Đình Long